



**Broj: 11-373/22**

**Datum: 14.04.2022. godine.**

Na temelju članka 16. Zakona o planiranju, projektiranju i razvitku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine ( "Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", broj: 12/19, 23/19, 34/19, 24/20 i 03/21) i članka 21. Statuta Zavoda za planiranje, projektovanje i razvoj Brčko distrikta BiH, broj: 11-11/20 od 06.05.2020. godine, Upravni odbor Zavoda za planiranje, projektiranje i razvitak Brčko distrikta Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj 14.04.2022. godine, donosi

### **Pravilnik o izmjenama i dopunama**

**Pravilnika o zapošljavanju, broj: 11-14/20 od 18.05.2020. i Pravilnika o izmjenama  
Pravilnika o zapošljavanju broj: 11-200/21 od 26.04.2021.**

#### **Članak 1.**

U članku 3. stavak (5) Pravilnika o zapošljavanju ( u daljem tekstu Pravilnik) tekst "diplomirani arhitekta - smjer prostorno planiranje" mijenja se i glasi "diplomirani inženjer arhitekture, diplomirani prostorni planer".

#### **Članak 2.**

U članku 5 Pravilnika tekst: " u članku 4. stavak (5) ovog Pravilnika" mijenja se i glasi "u članku 3 stavak (5) ovog Pravilnika".

#### **Članak 3.**

U članku 6 stavak (1) Pravilnika mijenja se i glasi:

(1) Kandidati podnose prijavu koja sadrži dokumentaciju koja dokazuje da kandidat ispunjava opće i posebne uvjete a koja se traži u tekstu Javnog konkursa sa telefonskim brojem za kontaktiranje, mail adresom i programom rada osobno ili putem pošte u prijemnu kancelariju na adresu Zavoda.

#### **Članak 4.**

U članku 7 stavak (1) Pravilnika mijenja se i glasi:

(1) U skladu sa člankom 3 stavak (4) ovog Pravilnika Upravni odbor utvrđuje da li svi prijavljeni kandidati ispunjavaju uvjete konkursa otvaranjem prispjelih prijava na sjednici Upravnog odbora.”

#### **Članak 5.**

Članak 8 Pravilnika mijenja se i glasi:

“Članak 8.  
(Dokazivanje općih uvjeta)

Radi dokazivanja općih uvjeta, pored podataka navedenih u prijavi na javni konkurs kandidati su dužni dostaviti:

- a) uvjerenje o državljanstvu, ne starije od šest mjeseci,
- b) uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, ne starije od tri mjeseca;
- c) uvjerenje o nevođenju kaznenog postupka za sva kaznena djela osim za kaznena djela protiv sigurnosti javnog prometa, ne starije od tri mjeseca;
- d) ovjerenu izjavu da kandidat nije obuhvaćen odredbom člana IX stav (1) Ustava BiH;
- e) ovjerenu izjavu da kandidatu u posljednje tri godine počevši od dana objavljivanja javnog konkursa nije prestao radni odnos usljed pravomoćno izrečene disciplinske mjere.”

#### **Članak 6.**

Članak 10 ovog Pravilnika mijenja se i glasi:

“Članak 10  
(Poništenje javnog konkursa, odnosno internog oglasa)

“(1) Upravni odbor donosi odluku kojom u potpunosti ili djelimično poništava javni konkurs, u slučaju:

- a) da nema prijavljenih kandidata;
- b) da nitko od kandidata ne ispunjava uvjete utvrđene javnim konkursom,;
- c) isteka roka iz članka 41 ovog Pravilnika;”

(2) U skladu s odlukom iz stavka 1 ovog članka, Upravni odbor je dužan da objavi odluku o poništenju javnog konkursa, na službenoj internet stranici Vlade Brčko distrikta BiH i ponovo raspiše javni konkurs, u roku od 15 dana od dana poništenja javnog konkursa.

(3) Odluka o poništenju je konačna i protiv nje se može pokrenuti upravni spor.”

#### **Članak 7.**

Članak 14 ovog Pravilnika mijenja se i glasi:

**“Članak 14.**

(Opći i posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa)

(1) Opći uvjeti za zasnivanje radnog odnosa u Zavodu koje kandidat mora ispunjavati su da:

- a) je državljanin BiH;
- b) je punoljetan;
- c) je zdravstveno sposoban za vršenje poslova upražnjenog radnog mjesta;
- d) se protiv njega ne vodi kazneni postupak za sva kaznena djela osim za kaznena djela protiv sigurnosti javnog prometa;
- e) se na tu osobu ne odnosi članak IX stavak (1) Ustava BiH;
- f) u posljednje tri godine počevši od dana objavljivanja javnog konkursa nije prestao radni odnos usljed pravomoćno izrečene disciplinske mjere.

(2) Posebni uvjeti za radna mjesta utvrđuju se Pravilnikom, a mogu se odnositi na:

- a) stručnu spremu;
- b) radno iskustvo u struci;
- c) stručni ispit;
- d) licencu
- e) poznavanje stranog jezika;
- f) poznavanje rada na računaru;
- g) vozačku dozvolu za određenu kategoriju vozila;
- h) druge uvjete kada priroda i uvjeti posla to zahtijevaju.”

**Članak 8.**

Članak 15 ovog Pravilnika mijenja se i glasi:

**“Članak 15.**

(Dokazivanje općih uvjeta)

Radi dokazivanja općih uvjeta, pored podataka navedenih u prijavi na javni konkurs ili interni oglas, kandidat utvrđen rang-listom kao najuspješniji u roku od pet dana od dana obavještanja dostavlja:

- a) uvjerenje o državljanstvu, ne starije od šest mjeseci,
- b) uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, ne starije od tri mjeseca;
- c) uvjerenje o nevođenju kaznenog postupka za sva kaznena djela osim za kaznena djela protiv sigurnosti javnog prometa;
- d) ovjerenu izjavu da kandidat nije obuhvaćen odredbom članka IX stavak (1) Ustava BiH;
- e) ovjerenu izjavu da kandidatu u posljednje tri godine počevši od dana objavljivanja javnog konkursa nije prestao radni odnos usljed pravomoćno izrečene disciplinske mjere.”

### **Članak 9.**

Članak 16. ovog Pravilnika mijenja se i glasi:

“Članak 16.  
(Dokazivanje posebnih uvjeta)

Kandidat je obavezan da u roku iz članka 15 ovog pravilnika dostavi dokaze kojim se utvrđuje ispunjavanje posebnih uvjeta iz članka 14. stavak (2) ovog pravilnika.”

### **Članak 10.**

Članak 17. ovog Pravilnika mijenja se i glasi:

“Članak 17.  
(Dokaz za stručnu spremu)

(1) Kao dokaz potrebnog nivoa obrazovanja, odnosno stručne spreme može se koristiti:

- a) diploma, a za kandidate koji su stekli diplomu po bolonjskom obrazovnom procesu i dodatak diplomi ili drugi dokument kao što je: uvjerenje, potvrda, svjedodžba i drugo, izdata od obrazovnih institucija u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: BiH);
- b) akt o nostrifikaciji diplome, odnosno ekvivalenciji svjedočanstva;
- c) diploma ili drugi dokument kao što je: uvjerenje, potvrda, svjedodžba i slično, koje izdaju ovlaštene obrazovne institucije, a koji prema potvrdi nadležnog organa ne podliježe nostrifikaciji prema propisima BiH.”

### **Članak 11.**

Članak 18 ovog Pravilnika mijenja se i glasi:

“Članak 18.  
(Dostavljanje dodatnih dokaza)

(1) U slučaju kada diploma ili drugi dokument ne daje dovoljno dokaza o traženoj stručnoj spremi, kandidat je na zahtjev Komisije dužan da, od nadležne institucije, pribavi i dostavi potvrdu kojom se dokazuje stručna sprema, odnosno nivo obrazovnog profila i studijski program o broju ECTS bodova i iste dostavi Komisiji za zapošljavanje u roku od dva radna dana.

(2) U slučaju da kandidat dostavi podatke kojim se potvrđuje da nema odgovarajući smjer tražene stručne spreme, ali da posjeduje veću stručnu spremu odgovarajućeg smjera, smatrat će se da je dostavio relevantan dokaz o ispunjavanju uvjeta u pogledu traženog obrazovanja.

(3) Kao relevantan dokaz o stručnoj spremi smatra se dokaz o prekvalifikaciji, odnosno dokvalifikaciji za traženu stručnu spremu.”

## **Članak 12.**

Članak 21. ovog Pravilnika mijenja se i glasi:

### **Članak 21.**

(Komisija za zapošljavanje)

(1) Zapošljavanje u Zavodu na osnovu obavezujuće odluke Komisije za zapošljavanje (u daljem tekstu: Komisija) vrši direktor ili zamjenik direktora po ovlaštenju direktora Zavoda.

(2) Komisiju čine tri člana u sljedećem sastavu:

- a) predsjednik Upravnog odbora Zavoda ili drugi član Upravnog odbora ili zaposlenik sa najmanje istom stručnom spremom za radno mjesto koje se popunjava putem javnog konkursa.
- b) direktor Zavoda ili zamjenik direktora po ovlaštenju direktora Zavoda,
- c) zaposlenik Zavoda, koji mora imati najmanje isto ili ekvivalentno stručno zvanje, odnosno stručnu spremu, koje je propisano za radno mjesto koje se popunjava putem javnog konkursa.

(3) Administrativno tehničku podršku Komisiji pruža referent nadležan za kadrovske poslove.

(4) Komisiju iz stava (1) ovog člana za svaki raspisani javni konkurs/interni oglas, odnosno javni poziv imenuje direktor Zavoda ili zamjenik direktora po ovlaštenju direktora Zavoda.

(5) Sastav Komisije mora odražavati sastav stanovništva Brčko distrikta BiH”

## **Članak 13.**

U članku 22 stavak (3) tekst “direktor” mijenja se s tekstem “Upravni odbor”.

Stavak (4) mijenja se i glasi:

“(4) Odluku o imenovanju novog člana Komisije za zapošljavanje koji će obavljati funkciju izuzetog člana komisije donosi direktor ili zamjenik direktora po ovlaštenju direktora, u roku od 3 dana, od dana donošenja odluke iz stavka (3) ovog članka.”

## **Članak 14.**

U članku 28 stavak (1) ovog pravilnika mijenja se i glasi:

“(1) Nakon što provede postupak provjeravanja objektivnih kriterija i selekcije kandidata Komisija prije usmenog intervjua provodi pismeno testiranje.”

### **Članak 15.**

U članku 35 stavak (3) i stavak (5) ovog Pravilnika mijenjaju se i glase:

“(3) Direktor Zavoda ili zamjenik direktora po ovlaštenju direktora Zavoda, na prijedlog Komisije, može po potrebi, angažirati stručnu osobu koja će procijeniti znanja i vještine u okviru praktičnog rada, odnosno obaviti pismeno testiranje

(5) Kandidat je uspješno obavio praktičan rad ako je u okviru demonstracije dobio najmanje 51% bodova u zbirnoj ocjeni u odnosu na maksimalno mogući broj bodova.”

### **Članak 16.**

U članku 38 stavak 4 ovog Pravilnika mijenja se i glasi:

“(4) Stručno lice iz stavka (3) ovog članka angažira se na zahtjev Komisije, u skladu s člankom 35 stavak (3) ovog Pravilnika.”

### **Članak 17.**

U članku 41. u stavku (1) ovog Pravilnika iza teksta: “duže od 90” dodaje se riječ ”kalendarskih”.

### **Članak 18.**


U članku 43. ovog Pravilnika iza stavka (2) dodaje se novi stavak koji glasi:

“(3) U slučaju da u tijeku provođenja konkursne procedure pa sve do donošenja odluke o prijemu jedan ili više članova komisije postane spriječen za obavljanje funkcije člana komisije za zapošljavanje, odluku o poništenju konkursa, djelomično ili u cijelosti, donosi Upravni odbor Zavoda.

### **Članak 19.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog sljedećeg dana od dana donošenja i objavit će se na oglasnoj ploči i službenoj internet stranici Zavoda.

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA**

  
Bojan Delić, dipl. ing. građ

